



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«21» августа 2017 г. №115

с. Репьевка

**О внесении изменений в решение
Совета народных депутатов
Репьевского муниципального
района от 21.12.2009 №127 «О
денежном содержании
муниципальных служащих
органов местного самоуправления
Репьевского муниципального
района»**

В соответствии с Законом Воронежской области от 28.12.2007 года № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», Уставом Репьевского муниципального района, в целях приведения нормативных правовых актов Совета народных депутатов Репьевского муниципального района в соответствие действующему законодательству Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил:**

1. Внести следующие изменения в решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 21.12.2009 №127 «О денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления Репьевского муниципального района» (далее – Решение):

1.1. Пункт 4.1.7. части 4.1. раздела 4 Приложения 1, утвержденного Решением, изложить в следующей редакции:

« 4.1.7. При наличии экономии фонда оплаты труда, на основании

личного заявления и подтверждающих документов муниципальным служащим по решению представителя нанимателя может выплачиваться единовременная дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

1) при регистрации брака - в размере одного месячного денежного содержания по замещаемой должности, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

2) при рождении (усыновлении) ребенка - в размере двух месячных денежных содержаний, на основании копии свидетельства о рождении;

3) в случае смерти близких родственников (родителей, супруга (и), детей) - в размере трех месячных денежных содержаний, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов;

5) в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов;

б) в случае смерти работника его близким родственникам (родителям, супругу (е), детям) - в размере одного месячного денежного содержания, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4.1.8. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.»;

1.2. Часть 4.2. раздела 4 Приложения 1, утвержденного Решением, изложить в следующей редакции:

« 4.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

4.2.1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах средств фонда оплаты труда администрации Репьевского муниципального района.

Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом реализации задач, возложенных на администрацию Репьевского муниципального района Уставом Репьевского муниципального района, иными нормативными правовыми актами Репьевского муниципального района, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в трудовых договорах и должностных инструкциях.

4.2.2. В целях реализации порядка выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий:

- под особо важным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого может повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия для Репьевского муниципального района;

- под особо сложным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы, срочностью и оперативностью.

4.2.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий имеет единовременный характер, устанавливается в должностных окладах по замещаемой должности или в процентном отношении от месячного денежного содержания и максимальными размерами не ограничивается.

4.2.4. В зависимости от эффективности и результативности служебной деятельности муниципальных служащих представитель нанимателя может принимать решение о выплате за счет экономии фонда оплаты труда *денежного поощрения по итогам работы за квартал* размер которой устанавливается в должностных окладах по замещаемым должностям или в

процентном отношении от месячного денежного содержания и максимальным размером не ограничивается.»;

1.3. В пункте 6 части 5.1. раздела 5 Положения 1, утвержденного Решением, слова «по итогам работы за квартал», заменить словами «денежного поощрения по итогам работы за квартал»;

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Репьевского
муниципального района



В.И. Рахманина