



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЁВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«28» апреля 2022 г. № 86

с. Репьевка

**О внесении изменений в решение
Совета народных депутатов
Репьевского муниципального
района от 11.10.2021 г. № 51 «Об
оплате труда Председателя
контрольно-счетной палаты
Репьевского муниципального
района»**

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов Совета народных депутатов Репьевского муниципального района в соответствие действующему законодательству, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Внести в решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 11.10.2021 г. № 51 «Об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты Репьевского муниципального района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. раздела 3 Положения об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты Репьевского муниципального района (далее - Положение), утвержденного Решением, изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде. Время нахождения в очередном основном оплачиваемом отпуске, дополнительных отпусках, время обучения Председателя КСП, направленного на переподготовку или повышения квалификации включаются в расчетный период для выплаты ежемесячного денежного поощрения.»;

1.2. В пункте 3.3. раздела 3 Положения, утвержденного Решением, слова «в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения» заменить словами «в размере двух должностных окладов по занимаемой муниципальной должности», слова «в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений» заменить словами «в размере одного должностного оклада по занимаемой муниципальной должности»;

1.3. В пункт 3.8. раздела 3 Положения, утвержденного Решением, внести следующие изменения:

1.3.1. После абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:
«- денежное поощрение по итогам работы за год;»;

1.3.2. В абзаце седьмом после слов «по итогам работы за квартал» дополнить словами «, за год»;

1.4. Дополнить раздел 3 Положения, утвержденного Решением, пунктами 3.9., 3.10., 3.11. следующего содержания:

«3.9. При наличии экономии фонда оплаты труда председателю КСП, на основании личного заявления и подтверждающих документов, может выплачиваться единовременная дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

1) при регистрации брака - в размере одного должностного оклада, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

2) при рождении (усыновлении) ребенка - в размере одного должностного оклада, на основании копии свидетельства о рождении;

3) в случае смерти близких родственников (родителей, супруга (и), детей) - в размере одного должностного оклада, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами - в размере, устанавливаемом на основании подтверждающих документов;

5) в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, - в размере, устанавливаемом на основании подтверждающих документов;

б) в случае смерти лица, замещающего муниципальную должность его близким родственникам (родителям, супругу (е), детям) - в размере одного должностного оклада, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой лицу, замещающему муниципальную должность в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

3.10. При наличии экономии фонда оплаты труда председателю КСП может выплачиваться единовременное денежное поощрение в следующих случаях:

При награждении наградами Репьёвского муниципального района, наградами Воронежской области, органов государственной власти Воронежской области, поощрениями губернатора, правительства и исполнительных органов государственной власти Воронежской области, наградами Российской Федерации, органов государственной власти РФ, поощрениями Президента РФ, Правительства РФ и исполнительных органов государственной власти РФ в следующих размерах:

1) При награждении наградами Репьёвского муниципального района, в размере одного должностного оклада;

2) При награждении наградами Воронежской области, органов государственной власти Воронежской области, поощрениями губернатора, правительства и исполнительных органов государственной власти Воронежской области, в размере двух должностных окладов;

3) При награждении наградами Российской Федерации, органов государственной власти РФ, поощрениями Президента РФ, Правительства РФ и исполнительных органов государственной власти РФ в размере трех должностных окладов.

В связи с окончанием трудовой деятельности и выходом на трудовую пенсию в следующих размерах:

- при стаже работы в органах местного самоуправления района от 15 до 20 лет - 6 должностных окладов;

- при стаже работы в органах местного самоуправления района от 20 до 25 лет - 7 должностных окладов;

- при стаже работы в органах местного самоуправления района свыше 25 лет - 8 должностных окладов.

За получение знака отличия ГТО в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – два должностных оклада;

- за серебряный знак отличия ГТО – один должностной оклад;

- за бронзовый знак отличия ГТО – 50 процентов должностного оклада.

3.11. Порядок выплаты дополнительных выплат

Выплаты, предусмотренные пунктами 3.8. – 3.10. настоящего Положения осуществляются на основании решения главы Репьёвского муниципального района.»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|
|

Глава Репьёвского
муниципального района

В.И. Рахманина